

BALANCE SOCIAL 2017 (datos 2016)

Datos generales

Nombre de la entidad Cala y Pedal, S. Coop.

Año de constitución 2012

Forma jurídica Cooperativa de trabajo

Sector de actividad

Consultoría - Proyectos
Educación - Empleo
Hostelería - Restauración
Turismo - Ocio - Cultura

Personas trabajadoras y voluntarias

Nº total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas [Mujeres] 2

Nº total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas [Hombres] 5,5

Nº de personas contratadas [Mujeres] 4

Nº de personas contratadas [Hombres] 6

Nº de personas socias/voluntarias que participan en la entidad (no remuneradas) [Mujeres] 0

Nº de personas socias/voluntarias que participan en la entidad (no remuneradas) [Hombres] 0

Economía

Importe total anual de gastos [€] 209.000

Masa salarial [€] 132.500

Gasto en compras de bienes y servicios a entidades del MES y/o REAS [€] 15.000

Gasto en compras de bienes y servicios a entidades no lucrativas (que no pertenezcan al MES y a REAS) [€] 6.000

Gasto/inversión anual en redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes [€] 500

Importe total anual de ingresos [€] 204.000

Provenientes de la venta de bienes o prestación de servicios [€] 127.000

Provenientes de subvenciones y/o convenios con la Administración pública [€] 77.000

Salarios

Salario bruto anual máximo en la entidad (calculado sobre una jornada completa) [€] [Mujeres]	15.060
Salario bruto anual máximo en la entidad (calculado sobre una jornada completa) [€] [Hombres]	15.060
Salario bruto anual más bajo en la entidad (calculado sobre una jornada completa) [€] [Mujeres]	13.200
Salario bruto anual más bajo en la entidad (calculado sobre una jornada completa) [€] [Hombres]	13.200
Salario bruto anual medio para jornada completa [€] [Mujeres]	14.800
Salario bruto anual medio para jornada completa [€] [Hombres]	14.800

Bienestar laboral

Formación

¿Se aplican medidas para fomentar la formación de las personas trabajadoras?	Se adaptan los horarios para facilitar la formación
--	---

Condiciones laborales

Número de personas trabajadoras que tienen contratos indefinidos [Mujeres]	2
Número de personas trabajadoras que tienen contratos indefinidos [Hombres]	6
Número de personas trabajadoras que poseen contratos temporales [Mujeres]	2
Número de personas trabajadoras que poseen contratos temporales [Hombres]	0

Corresponsabilidad

A. Cuidados a personas dependientes

(Medidas en la entidad para que las personas trabajadoras puedan conciliar su trabajo con el cuidado de otras personas)

¿Existen medidas para que las personas trabajadoras puedan conciliar su trabajo con el cuidado de otras personas dependientes (medidas de conciliación familiar y personal como excedencias, adaptación de horarios/jornadas, complementos salariales, permisos remunerados...)?	Sí
--	----

B. Autocuidados

¿Se contemplan medidas para que todas las personas trabajadoras puedan conciliar el trabajo con otras necesidades (formación propia, ocio, activismo...)?	Sí
---	----

C. Cuidados entre trabajadoras y trabajadores

¿Hay medidas concretas para prevenir y resolver conflictos en la entidad?	No se contemplan estos cuidados
---	---------------------------------

Compromiso Social

Participación

Nº de iniciativas de transformación social en las que la entidad participa activamente. Ej. REAS, MES, redes o plataformas relacionadas con la mejora del sector de actividad, etc.	5
Democracia	
Corresponsabilidad	
Número de de personas que...	
... participaron en la elaboración de la planificación estratégica y presupuesto de la entidad [Mujeres]	1
... participaron en la elaboración de la planificación estratégica y presupuesto de la entidad [Hombres]	5
...participaron en la aprobación de la planificación estratégica y presupuesto de la entidad [Mujeres]	1
... participaron en la aprobación de la planificación estratégica y presupuesto de la entidad [Hombres]	5
... toman decisiones en la entidad (consejo rector, junta directiva, equipo de dirección...) [Mujeres]	1
... toman decisiones en la entidad (consejo rector, junta directiva, equipo de dirección...) [Hombres]	5
Transparencia interna	
¿Los salarios y otras remuneraciones son públicas dentro de la entidad?	No
Compromiso ambiental	
Energía	
Empresa eléctrica contratada (En el caso de no tener local permanente se tiene en cuenta el espacio más utilizado)	100% origen renovable (SOM Energía)
Gestión ambiental	
¿Disponemos de medidas de mejora en la gestión medioambiental (ahorro de agua, consumo de productos ecológicos/comercio justo, eficiencia energética, reciclaje, producción limpia,...)?	Sí
Emisiones de CO2	
Consumo eléctrico renovable [Kwh] (electricidad procedente de fuentes renovables, contratada con Som Energía, Gesternova...)	24.000
Consumo eléctrico mix [Kwh] (no renovable, contratada con Iberdola, Gas Natural, Endesa, Unión Fenosa,...)	0
Consumo anual de gas natural [m3]	0
Consumo anual de propano [kg] (calefacción)	0
Consumo anual de gasóleo [litros] (calefacción)	1.500*
Distancia anual recorrida en coche [Km]	100
Distancia anual recorrida en autobús [Km]	0

Distancia anual recorrida en tren [Km]	1.800
Distancia anual recorrida en avión [Km]	0
Emisiones totales de CO2 [Kg de CO2 equivalente]	4.253,40
Cooperación	
¿La entidad intercoopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios?	Sí
Sin ánimo de lucro	
Finanzas éticas	
¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias (Fiare, Coop57, CAES, etc.)?	No

* La entidad no consume gasóleo para calefacción sino pellets, el dato ofrecido es el resultado de realizar la equivalencia de kilogramos de pellets consumidos a litros de gasóleo para calefacción.