

Personas trabajadoras y voluntarias

| | |
|---|---|
| Nº total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas [Mujeres] | 3 |
| Nº total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas [Hombres] | 5 |
| Nº de personas socias trabajadoras o socias de trabajo [Mujeres] | 0 |
| Nº de personas socias trabajadoras o socias de trabajo [Hombres] | 5 |
| Nº de personas asalariadas no socias [Mujeres] | 5 |
| Nº de personas asalariadas no socias [Hombres] | 0 |
| Nº de personas socias/voluntarias que participan en la entidad (no remuneradas) [Mujeres] | 0 |
| Nº de personas socias/voluntarias que participan en la entidad (no remuneradas) [Hombres] | 0 |
| Nº de personas becarias [Mujeres] | 0 |
| Nº de personas becarias [Hombres] | 0 |

Diversidad

| | |
|---|---|
| Nº de personas trabajadoras trans | 0 |
| Nº de personas trabajadoras con diversidad funcional | 0 |
| Nº de personas trabajadoras migrantes (nacionalidad no incluida en el espacio Schengen) | 0 |
| Nº de personas trabajadoras de minorías étnicas | 1 |
| Nº de personas trabajadoras en riesgo de exclusión (por causas económicas y sociales) | 0 |

Economía

| | |
|--|-----------|
| Importe total anual de gastos [€] 108000,00 | |
| Masa salarial [€] | 84600,00 |
| Gasto en compras de bienes y servicios a entidades del MES y/o REAS [€] | 13000,00 |
| Gasto en compras de bienes y servicios a entidades no lucrativas (que no pertenezcan al MES y a REAS) [€] | 3000,00 |
| Gasto/inversión anual en redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes [€] | 500,00 |
| Importe total anual de ingresos [€] | 172200,00 |
| Provenientes de la venta de bienes o prestación de servicios [€] | 102000,00 |
| Provenientes de intereses financieros y rentas inmobiliarias [€] | 0,00 |
| Provenientes de subvenciones y/o convenios con la Administración pública [€] | 70200,00 |

Salarios

| | |
|---|----------|
| Salario bruto anual máximo en la entidad (calculado sobre una jornada completa) [€] [Mujeres] | 12600,00 |
| Salario bruto anual máximo en la entidad (calculado sobre una jornada completa) [€] [Hombres] | 12600,00 |
| Salario bruto anual más bajo en la entidad (calculado sobre una jornada completa) [€] [Mujeres] | 12600,00 |
| Salario bruto anual más bajo en la entidad (calculado sobre una jornada completa) [€] [Hombres] | 12600,00 |

| | |
|---|----------|
| Salario bruto anual medio para jornada completa[€] [suma todos los salarios calculados a jornada completa y divídelo por el número de personas] [Mujeres] | 12600,00 |
| Salario bruto anual medio para jornada completa [€] [suma todos los salarios calculados a jornada completa y divídelo por el número de personas] [Hombres] | 12600,00 |
| Cálculo de emisiones de CO2 | |
| Consumo eléctrico renovable en Kwh (electricidad procedente de fuentes renovables, contratada con Som Energia, Gesternova...) | 570 |
| Consumo eléctrico mix en Kwh (no renovable, contratada con Iberdola, Gas Natural, Endesa, Unión Fenosa,...) | 0 |
| Consumo anual de gas natural en m3 | 0 |
| Consumo anual de propano en kg (calefacción) | 0 |
| Consumo anual de gasóleo en litros (calefacción) | 41,608 |
| Distancia anual recorrida en coche en Km | 715 |
| Distancia anual recorrida en autobús en Km | 1200 |
| Distancia anual recorrida en tren en Km | 1200 |
| Distancia anual recorrida en avión en Km | 0 |

BIENESTAR LABORAL

Formación

¿Se aplican medidas para fomentar la formación de las personas trabajadoras?

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

Equidad y Diversidad

¿Se han aplicado acciones positivas para fomentar la diversidad en la entidad? (Por ejemplo que estén recogidas en los estatutos, a la hora de contratar, hacer cursos o talleres específicos, etc.)

Sí

Condiciones laborales

Número de personas trabajadoras que...

...cotizan a la seguridad social [Mujeres]

5

...cotizan a la seguridad social [Hombres]

5

...tienen contratos indefinidos [Mujeres]

0

...tienen contratos indefinidos [Hombres]

5

...poseen contratos temporales [Mujeres]

5

...poseen contratos temporales [Hombres]

0

¿Se ha elaborado una evaluación inicial de riesgos laborales?

Sí

¿Se realizan revisiones periódicas de la esta evaluación inicial?

Nunca

En materia de prevención de riesgos laborales:

¿las personas trabajadoras han recibido formación teórica y práctica, suficiente y adecuada?

No

CORRESPONSABILIDAD

A. Cuidados a personas dependientes.

(Medidas en la entidad para que las personas trabajadoras puedan conciliar su trabajo con el cuidado de otras personas)
Personas destinatarias del cuidado

Sí, hay medidas para el cuidado de hijas e hijos

Excedencias y/o flexibilidad (en la jornada laboral, teletrabajo...)

Sí, incluye cuidados no urgentes (reuniones con profesorado, acompañar a tu madre a revisiones médicas...)

Permisos remunerados de maternidad y paternidad (para progenitores/as, adoptantes o acogedores) así como lactancia

Sí, las que contempla la Ley de conciliación de la vida familiar y laboral

Permisos remunerados por motivos de cuidados urgentes (no se descuentan del salario ni hay que recuperar horas de trabajo)

Sí, por cuidado urgente de familia extensa (madre, padre, abuela/o, pareja, compañera de piso...)

B. Autocuidados

¿Se contemplan medidas para que todas las personas trabajadoras puedan conciliar el trabajo con otras necesidades (formación propia, ocio, activismo...)?

No

C. Cuidados entre trabajadoras y trabajadores

¿Hay medidas concretas para prevenir y resolver conflictos en la entidad?

Sí, existen espacios o momentos específicos para expresar conflictos

COMPROMISO SOCIAL

Participación

Nº de iniciativas de transformación social en las que la entidad participa activamente. Ej. REAS, MES, redes o plataformas relacionadas con la mejora del sector de actividad, etc.

5

¿Con qué frecuencia la entidad financia tiempo dedicado a iniciativas de transformación social dentro del horario de trabajo (ya sea a través de una o varias personas)?

Al menos una vez al mes

¿Dedica otros recursos a la participación comunitaria- (cesión infraestructuras, material audiovisual, recursos económicos, etc.)?

Sí

Compromiso con el entorno

¿La entidad apoya o difunde iniciativas del entorno- (permitir poner hojas de firmas, carteles, hacer difusión online, etc.)?

Sí

¿La entidad contempla la accesibilidad económica a sus productos o servicios (Precios diferenciados por colectivos con diferente capacidad económica, becas, descuentos, trueques, etc.)?

No

IMPPLICACIÓN EN LA CONSTRUCCIÓN DEL MERCADO SOCIAL Y LA ECONOMÍA SOLIDARIA

Proveedores

¿La entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria?

| | |
|---|------------------|
| Alimentación, bebidas, restauración | Sí |
| Seguros | Sí |
| Finanzas | No he necesitado |
| Energía | Sí |
| Artes gráficas, diseño y publicidad | Sí |
| Asesoría consultoría, servicios profesionales | Sí |
| ¿La entidad ha facilitado que alguna otra entidad se haya incorporado al MES en este año? | No |

Clientes y/o personas usuarias

Apoyo a la difusión del MES entre los clientes

Usamos el cartel y/o los logos para la web

Apoyamos en las redes sociales, firma en el correo electrónico y/o teniendo accesibles folletos divulgativos

Participamos activamente en la difusión del MES (en espacios de la economía social, puntos de información, charlas, generación de materiales, etc.)

Trabajadoras y trabajadores

Número de trabajadores o trabajadoras que participa activamente en el MES (pertenecer a alguna comisión, Consejo Rector, apoyar en la Feria, generación de contenidos, dar charlas...)

DEMOCRACIA

Corresponsabilidad

Número de trabajadores y trabajadoras que...

... participaron en la planificación general de la empresa y en la elaboración del presupuesto][Hombres]

... participaron en la planificación general de la empresa y en la elaboración del presupuesto][Mujeres]

... realizan la aprobación del plan general y la aprobación del presupuesto][Hombres]

... realizan la aprobación del plan general y la aprobación del presupuesto][Mujeres]

... participaron en la elección de los cargos de responsabilidad][Hombres]

... participaron en la elección de los cargos de responsabilidad][Mujeres]

... toman decisiones en la entidad (consejo rector, junta directiva, equipo de dirección...)[Hombres]

... toman decisiones en la entidad

(consejo rector, junta directiva, equipo de dirección...)[Mujeres]

¿La entidad utiliza un lenguaje no sexista e inclusivo?

1

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

¿Tiene la entidad metodologías de participación para que todas las personas se comuniquen en igualdad de condiciones?

A nivel puntual, o de manera informal

¿En la entidad se distribuyen o rotan las siguientes responsabilidades y tareas de forma equitativa?

...responsabilidades y tareas públicas (representación en otros espacios, etc...)

De forma habitual

...responsabilidades y tareas en los cuidados (acogida, cuidados, resolución de conflictos, limpieza, etc...)

De forma habitual

Transparencia interna

Número de trabajadoras y trabajadores que conocen la situación económica de la entidad

8

¿Son públicos los salarios y otras remuneraciones entre las personas trabajadoras?

No

¿Las normas de funcionamiento interno son conocidas y accesibles por todas las personas trabajadoras (se recogen en algún documento accesible ya sea un protocolo o unas actas)?

No

Sostenibilidad medioambiental

Elige la opción que mejor define el objetivo final de la entidad

D) Opción "C" y trabajar en áreas de actividad que supongan una transformación económica social y ambiental, mediante la economía social

SERVICIOS/PRODUCTOS

Consumidos/Compras

¿Se consume algún producto ecológico o de comercio justo en la entidad?

Siempre o casi siempre (más del 75% del consumo)

Además del precio de un producto, ¿se tienen en cuenta otros criterios en materia de sostenibilidad a la hora de adquirirlo (formato de envasado -grande, a granel, con envase reciclable, lugar de adquisición del producto, lugar de fabricación...)?

A menudo

Energía

Empresa eléctrica contratada (En el caso de no tener local permanente se tiene en cuenta el espacio más utilizado)

100% renovables (Som Energía)

¿Existe en la entidad algún plan de reducción de consumo energético? (En el caso de no tener local permanente se tiene en cuenta el espacio habitual)

Mecanismos de eficiencia tradicionales (regletas, bombillas, apagar luces)

Transporte

¿Cuál es el medio principal que se utiliza para llegar al lugar de trabajo?

Transporte publico, bicicleta, caminar o no necesitamos desplazarnos

¿La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte (Videoconferencias, teletrabajo, facilita compartir coche, aparcamiento para las bicicletas...)?

Siempre que el trabajo a realizar lo permita

Residuos

La entidad recicla y/o reutiliza productos que todavía puedan ser usados

A menudo, entre el 41% y el 75% de los productos se reciclan y/o reutilizan

Cálculo de emisiones de CO2 [Kg de CO2 equivalente/persona trabajadora] (Las emisiones no generan ningún tipo de puntuación en los resultados del apartado de sostenibilidad medioambiental por no ser una pregunta obligatoria).

33,84

COOPERACIÓN

Cooperación

La entidad intercoopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios... (respuesta múltiple)

Compartiendo local

No

Compartiendo materiales

No

Compartiendo gestión

No

Compartiendo proyectos

Sí

¿Cooperáis con otras entidades que no son de vuestro mismo sector?

No

Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias (Fiare, Coop57, CAES, etc.)?

No

¿En qué tipo de banca opera vuestra entidad de manera habitual?

Triodos, Cajas cooperativas

Laboral, Ingenieros, Bantierra, Arquia....

Procomún

El software libre es nuestra opción prioritaria, siempre que haya programas disponibles que nos permitan desarrollar nuestro trabajo

No

A raíz de vuestra actividad, ¿generáis algún tipo de bien, servicio o material (recetas, semillas, técnicas y/o materiales de trabajo, etc...) que pongáis a libre disposición del común y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias libres como Creative Commons?

No

SIN ÁNIMO DE LUCRO

Beneficios

¿Tu entidad está reconocida formalmente como entidad Sin ánimo de lucro?

Sí

¿Tú entidad obtuvo beneficios en el último ejercicio?

Sí

¿Qué porcentaje de los beneficios se dedicaron a...

Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes?

0

Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias (equipo, formación, materiales, proyectos nuevos, etc)?

100

Política financiera a terceros

La entidad o empresa realiza préstamos a entidades, colectivos y/o personas

No tenemos capacidad para ello o no se ha dado el caso

Compromisos de mejora para el año

1

Mejorar transparencia interna

2

Continuar colaborando con mercado social

